

江苏省总工会

关于2024年度全省机冶石化系统 职工代表提案征集情况的通报

省机冶石化系统各有关企业工会：

为学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实中共中央、国务院《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，我会组织了2024年度全省机冶石化系统职工代表提案征集活动，助力发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位。活动开展以来，系统各企业工会高度重视、积极参与，推荐了一批涵盖企业生产经营管理、发展改革、内部分配、劳动保护、规章制度、生活福利和职工教育等涉及职工切身利益，可借鉴、可推广、有价值的提案。现根据选题精准、提案规范、效果明显的评审标准，将11件提案作为全省机冶石化系统职工代表示范提案予以推介发布，供大家参考借鉴。

附件：2024年度全省机冶石化系统职工代表示范提案

江苏省机冶石化工会
2024年11月25日



附件

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

1. 构建内外竞赛衔接体系 加大外部竞赛选派力度（航天晨光股份有限公司 刘毅勇等）
2. 增加花岗岩路面粗糙度 铺就一马平川安全路（梅山钢铁股份有限公司 陈宏兵）
3. 实现沥青装车信息化监控 提升职工工作质效（金陵石化公司炼油三部 杨罡、李永杰）
4. 打造高韧性团队 培养“精专细”三位一体人才（江阴兴澄特种钢铁有限公司 刘影）
5. 优化内部办公环境 保障职工安全健康（江阴兴澄特种钢铁有限公司 范国庆）
6. 设立员工子女假期托管服务（江阴市兴澄特种钢铁有限公司 黄强）
7. 加码员工幸福里程 新增新能源车应急充电桩（梅山钢铁股份有限公司 张文明）
8. 优化和完善食堂管理 提升职工就餐满意度（宏光空降装备有限公司 贾鑫）
9. 规范“更改通知单”填报 畅通信息流转机制（中国航空工业集团金城南京机电液压工程研究中心 付勇、王兰、尹力）

10. 办好职工“食”事 做好幸福“加餐”（航天晨光股份有限公司 许建等）
11. 以装置检修为契机 优化改造 III 热媒水流程（金陵石化公司炼油二部 娄芳 陶奕澎）

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	构建内外竞赛衔接体系 加大外部竞赛选派力度		
提案人	刘毅勇等	提案时间	2024 年 3 月
职代会届次	三 届 二 次	提案落实时间	2024 年 11 月
所在单位名称	航天晨光股份有限公司	单位性质	股份有限公司中的国有控股公司
提案类别	人才管理		
联系人	张雪	联系方式	025-52826046
提案主要内容	<p>一、提案案由： 为深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，近年来，航天晨光以开展产改工作为契机，以培养造就一支高素质技能人才队伍为目标，搭建“技能培养、劳动竞赛”等平台与机制，充分发挥岗位练兵、技能竞赛的导向作用，加快构建职工技能形成体系，努力培育知识型、技能型、创新型高技能人才队伍。</p> <p>二、提案内容： 关于积极组织职工参与外部技能竞赛，开展公司技能比武等活动的建议：为选拔优秀的种子选手，建设优质技能工人队伍，建议组织职工多参与外部技能竞赛，开展公司岗位练兵、技能比武等系列活动，并对优秀职工在岗位晋升、绩效提升等方面予以一定倾斜。</p> <p>三、实施过程： 1.制定工作方案。结合公司各单位职业能力分布实际，统筹制定技能提升工作方案，印发《新时代高技能人才队伍建设改革实施方案》，按照政治上保证、素质上提高、权益上维护的总体思路，实施凝心聚魂、成长聚能、暖心聚力“三大行动”，充分调动职工的积极性、主动性和创造性。 2.加强思想动员。做好宣传工作，进一步增强广大职工的责任感和紧迫感，积极投身到岗位练兵和技术比武的活动中。 3.搭建平台载体。聚焦主责主业，围绕高质量发展，积极组织技能人员参与各类竞赛，选拔、培养种子选手和行业领军人才，建立以岗位练兵和技术比武为基础，以区域性、行业性竞赛为主体，集团公司内部竞赛与国家省市竞赛相衔接的竞赛体系，将竞赛与技能培训、技术交流、技能展示相结合，营造“比学赶超”的良性竞争环境。 4.增强激励力度。在效益稳增长的基础上，优先保障一线职工收入稳步提高，按照“技高者多得、多劳者多得”的原则，在晋升、薪酬等激励上向高技能人才倾斜。</p>		

	<p>四、实施效果：</p> <p>(一)6月，选派8名焊工，参加南京市职工技能大赛焊工职业技能竞赛，6名职工获优秀奖，公司获“优秀组织奖”；</p> <p>(二)7月，选派2名职工参加南京市职工技能大赛安全员技能竞赛；</p> <p>(三)9月，选派2名职工参加共青团江苏省“振兴杯”大赛钳工类技能竞赛，1人获大赛优胜奖；</p> <p>(四)9月，选派5名职工参加南京市职工技能大赛无损检测员技能竞赛，1人位列竞赛个人总成绩第五名获银奖，公司代表队获团体第三名；</p> <p>(五)9月，选派2名职工参加第二届“匠心杯”装备维修职业技能竞赛无损检测、装配钳工类中国航天科工选拔赛；</p> <p>(六)以职业技能等级认定为抓手，2024年已如期完成16个职业57人的实操考试，目前一线技能岗位技师及以上高技能人才占比已达27%，超过中国航天科工的均值水平。</p> <p>(七)公司各单位结合自身实际，开展如焊工、天车工等工种技能竞赛。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>为坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，近年来，航天晨光以持续深化高技能人才队伍建设改革工作为契机，制定《新时代高技能人才队伍建设改革实施方案》，以培养造就一支高素质技能人才队伍为目标，搭建“技能培养、劳动竞赛”等平台与机制，充分发挥岗位练兵、技能竞赛的导向作用，加快构建职工技能形成体系，努力培育知识型、技能型、创新型高技能人才。</p> <p>该企业多措并举加快建设高素质技能人才队伍：结合企业内各单位职业能力分布实际，统筹制定技能提升工作方案，实施凝心聚魂、成长聚能、暖心聚力“三大行动”；加强思想动员，鼓励职工积极投身到岗位练兵和技术比武的活动中；围绕高质量发展，积极组织技能人员参与各类竞赛，选拔、培养种子选手和行业领军人才，建立以岗位练兵和技能比武为基础，以区域性、行业性竞赛为主体，集团公司内部竞赛与国家省市竞赛相衔接的竞赛体系，将竞赛与技能培训、技术交流、技能展示相结合；在效益稳增长的基础上，优先保障一线职工收入稳步提高，按照“技高者多得、多劳者多得”的原则，在晋升、薪酬等激励上向高技能人才倾斜，为高质量发展夯实人才根基。</p> <p>同意航天晨光《技能比武展风采 以赛促练砺精兵》提案，申报2024年度全省职工代表提案落地见效案例。</p>

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	增加花岗岩路面粗糙度 铺就一马平川安全路		
提案人	陈宏兵	提案时间	2024.03
职代会届次	五届十次	提案落实时间	2024.11
所在单位名称	梅山钢铁股份有限公司	单位性质	央企
提案类别	交通安全管理类		
联系人	杨永会	联系方式	18951856078
提案主要内容	<p style="text-align: center;">一、提案案由</p> <p>梅钢主干道与次干道连接处的非机动车道上的过道板是花岗岩材质，表面光滑，尤其下雨后，电动车刹车或转弯时轮胎极易打滑，有造成驾驶人摔倒受伤的风险。</p> <p style="text-align: center;">二、提案内容</p> <p>花岗岩过道板表面光滑容易打滑，增加过道板表面粗糙度，增加摩擦力，防止驾驶人摔倒受伤。</p> <p style="text-align: center;">三、实施过程</p> <p>经五届十次职代会确定，本提案交办设备部落实。</p> <p>梅钢设备部作为该提案的落实责任部门，高度重视提案内容，经过实地调研，发现路口花岗岩光滑，且有些高于路面平台 2 公分左右，电瓶车从非机动车道骑入容易侧滑摔倒。</p> <p>设备部扩大调查范围，确定厂区有多处类似路口，影响面较大，给员工上下班造成不便，设备部党总支决定把非机动车道过道板防滑改造列入“解民忧、办实事”项目清单予以快速解决。经过梳理，发现公司有 78 个路口存在类似问题。</p> <p>为减少路口改造对员工交通的影响，设备部利用周六、周日时间，安排人员用切割机将路口花岗岩表面切割出小槽，增加粗糙度，同时重新调整侧石，消除 2 公分的高差。</p> <p>截止 2023 年 11 月底，厂区 78 处非机动车道过道板防滑改造已全部完成。</p> <p style="text-align: center;">四、实施效果</p> <p>梅钢工会将职代会提案立案及办理情况反馈给提案人炼铁厂职工代表时，他非常满意并发来消息：“今天特意骑车感受一下，真是一马平川，尤其是加油站的南面路口的缺口加高以及十五号门的路口做得相当满意，效率真是快”。</p> <p>梅钢保卫人武部交通管理室也对非机动车道路口防滑改造表示感谢，既保障了员工的通行安全，也保障了厂区道路交通安全！</p>		

推荐意见及理由

该提案直接关系到员工的出行安全，体现了企业对员工生命安全的高度重视。

推荐理由：

1. 实现本质化安全：该提案针对的是员工在雨天骑行时的安全问题，通过增加过道板表面的粗糙度，有效减少了滑倒事故的发生，保障了员工的出行安全，实现本质化安全。这一改变不仅减少了潜在的安全风险，还体现了公司对员工安全的持续关注和投入，为员工提供了一个更加安全的工作环境。从实施效果来看，改造后的过道板得到了提案人和相关部门的高度评价，实际效果显著，提升了员工的安全感和满意度。

2. 落实企业责任：该提案的实施体现了梅山钢铁股份有限公司对员工诉求的重视，而且通过实际行动显著改善了员工的工作环境和出行条件。通过在花岗岩过道板上增加粗糙度，公司有效地消除了滑倒等不安全状态，传递了对员工福祉的深切关注，进一步强化了企业的安全责任和对员工的保护意识。

3. 促进和谐劳动关系：通过解决员工关心的问题，不仅提升了员工的工作满意度，也增强了员工对企业的认同感和归属感，有助于提高员工的工作积极性，建立一个更加团结和积极的工作环境，从而促进了企业与员工之间的良好互动，构建和谐的劳动关系。



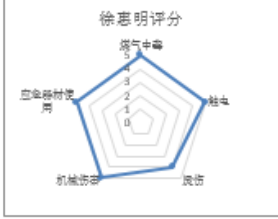
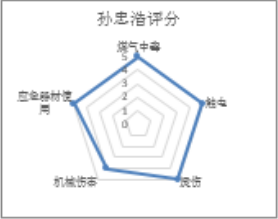
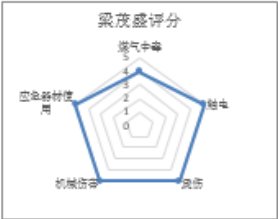
2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	实现沥青装车信息化监控 提升职工工作质效		
提案人	杨罡、李永杰	提案时间	2024 年 2 月
职代会届次	四届一次	提案落实时间	2024 年 9 月
所在单位名称	金陵石化公司炼油三部	单位性质	国有企业
提案类别	生产经营管理		
联系人	顾承瑜	联系方式	13951701483
提案主要内容	<p>一、提案案由： 单位沥青全年公路出厂约 12 万吨，全年沥青装车 4000 余辆，沥青公路出厂装车时装车台无装车批量、温度、瞬时量、累计量等数据的直观显示，装车台操作人员只能通过对讲机询问中控室内操以获取相关信息，易出现沟通信息差及信息与操作不同步的情况，造成装车出厂计量偏差和槽车漫罐现象，影响职工工作效率。</p> <p>二、提案内容： 1.在沥青装车台安装现场显示大屏，将沥青装车批量、温度、瞬时量、累计量等信息在装车台进行直观化显示； 2.对各装车鹤位增加装车进度浮动条、百分比和累计到量倒计时功能，在各鹤位装车即将到量时触发声光提示，提醒装车操作人员对该鹤位重点关注，减少装车超量或不足等问题，提高装车的精准度和效率，保障沥青装车出厂的顺利进行。</p> <p>三、实施过程： 1.职代会确认本提案，并交办信息中心落实后，积极与提案人和金陵石化炼油三部沟通协调，确定大屏的安装位置、尺寸及显示界面设计方案，确保显示内容清晰、布局合理，便于装车操作人员从不同角度和距离都能准确读取信息。 2.与技术部门合作，开发数据传输接口，保障从中控室到装车台大屏的数据稳定、准确、实时传输。对装车进度相关功能进行多次测试，校准倒计时、百分比等数据的准确性，调整声光提示的音量和亮度，使其既能有效提醒操作人员，又不会对现场工作环境造成过度干扰。 3. 信息中心与金陵石化炼油三部联合组织装车操作人员进行培训，使其熟悉新的显示系统和提示功能，确保能快速准确应对装车过程中的各种情况。</p>		

	<p>4.在安装和测试过程中,做好安全防护措施,避免对正常装车作业产生影响。</p> <p>四、实施效果:</p> <p>1.项目实施后,装车台操作人员可直接通过现场显示大屏清晰获取沥青装车批量、温度、瞬时量、累计量等关键数据,无需再依赖对讲机询问中控室,有效的避免了沟通信息差及信息与操作不同步的情况;</p> <p>2.项目实施后未发生装车超量或不足引起的装车计量偏差,通过各鹤位的装车进度浮动条、百分比及累计到量倒计时功能,操作人员能精准把控装车进度,在即将到量时声光提示及时提醒,使得装车精准度显著提高,保障了每辆车的装量符合要求,从而杜绝了槽车漫罐现象,减少了装车出厂计量偏差;</p> <p>3.这一系列改进极大提升了沥青出厂效率,车辆在装车台的停留时间得以合理缩短,整体装车流程更加顺畅有序。同时,也有效维护了公司形象,展现出公司在生产作业环节管理的精细化与高效化。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>1、提案选题精准。</p> <p>该提案选题较好,紧扣工厂职代会强化管理、提高工作质效的议题,以现场管理提升为着力点,围绕安全生产和现场管理,以标准化推进管理的规范化、精细化,具有较强的针对性、代表性。另外提案内容贴合运行部当前面临的形势和管理提升的重点工作。当前,运行部面临各级政府的参观多、频次高,沥青装车实现信息化监控,较好地展示了工厂现场管理的水平,有利于树立企业良好的对外形象;</p> <p>2、提案符合规范。</p> <p>提案遵循一事一案,实事求是,简明扼要,职代会届次、案名、时间、提案人、附议人、案由分析和措施建议等要素完备。提案所反映的问题实事求是,提案中提出的有关措施和建议具有较强的可行性、操作性,便于组织和实施。</p> <p>3、提案效果明显。</p> <p>提案办理落实工作扎实到位,提案人、附议人对办理落实结果的评价较为满意。提案办理落实后,为专业现场管理相关法规和标准要求有效落地提供了样板,提升了现场管理水平,并发挥了示范带动作用。广大职工对标准化样板的打造也表示认可,现场的可视化和标准化,让巡检更安全,工作更方便、更舒心。</p>

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	打造高韧性团队 培养“精专细”三位一体人才		
提案人	刘影	提案时间	2023 年 12 月
职代会届次	四届二次	提案落实时间	2024 年 3 月
所在单位名称	江阴兴澄特种钢铁有限公司	单位性质	央企
提案类别	国有企业		
联系人	刘影	联系方式	15061769792
提案主要内容	<p>提案案由： 习近平总书记在中央人才工作会议上强调，国家发展靠人才，民族振兴靠人才。立足新发展阶段，扭住“人”这一关键要素，提升人才梯队的价值创造是企业由大变强的必由之路。然目前人才培养资料多且泛，培养“均值高”，培训“差别性小、针对性小”，对产业工人素养提升针对性不强。因此建立一套人才培养体系，快速、精准识别每位岗位工短板能力，并因材施教，针对不同职工给予不同针对性专业培养是迫切需求及势在必行的。</p> <p>提案内容： 集中优势力量强化产改人才队伍建设，建立一套基于岗位胜任能力差异化培训方案，利用技能矩阵、岗位技能评分两个可视化工具，明确岗位成员完成岗位工作所需的知识技能和能力要求，通过盘点职工的实际水平与需求之间的差距，提供针对性、专业性的培训指导给员工，使其快速精细成长，并可提供未来团队培养发展方向及为人员配置提供依据。</p> <p>实施过程： 1.精准制定员工技能评分标准，对各岗位员工综合能力素质、岗位操作技能、现场应急处理、现场点检能力等测评“体检”，建立员工能力评价体系。 如岗位操作工技能矩阵评分标准：①各项评分根据实际评估打 0-5 分不等；②岗位操作评分根据个人实际掌握情况分为“不会”“会部分操作”“基本能操作”“能熟练操作”“能处理部分异常”“基本能处理所有异常”对应 0-5 分；③现场能力根据</p>		

	<p>个人实际现场点检时“不能发现（处理）问题”到“能及时发现所有（处理）问题”，对应 0-5 分。</p> <p>2.以各专业技术人员为主的团队承担，根据本岗位职工每项的技能评分，形成员工每项技能的五型图、三型图，矩阵中越是靠近 5 的表示越优秀，靠近 0 的表示短缺，一眼便识别出员工的薄弱点。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> <p>3.分析不同员工、不同班组之间相同岗位的差距及薄弱点，通过模拟仿真、优秀操作法学习及岗位技能鉴定考级等培养手段，因材施教，形成一套基于岗位胜任能力差异化培训方案，补齐员工工作中的短板。</p> <p>实施效果：</p> <p>1.职工操作能力有所提升，应急处置能力提升，未发生工艺、设备等事故。高炉每季度慢风时间减少 290 分钟，多产铁水 1598 吨。按照吨铁 200 元效益计算，可降本 1598 吨*200 元/吨铁*4=127.8 万元。</p> <p>2.实现了员工一岗多能，从原燃料采购、科学配矿、管理创新、操作方面，培养了一大批技术及管理人才。</p> <p>3.形成了体系的人才成长库，推动产业人才队伍建设。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>1.精准性强。该提案从面到点、由点及面，考察员工对技能掌握的精准度，强化员工对操作熟悉度，同时根据每个员工的技能矩阵图，班组长一眼便能识别出班组成员成长过程中的薄弱点，按照缺什么补什么的原则，可为班组成员的成长精准提供配置依据。</p> <p>2.创新性强。该提案具有高度的管理含量和创新性。它充分利用了现有管理的优势，通过组织等的变革，在某些方面进行了改进和创新，使其具有更好的融合性和稳定性，使企业在跨工序、跨专业、跨系统及员工能力、组织活力、生产动力等工作中提升内在动能。为企业在攻坚任务、建设高质量创新发展提供了有力人才保障。</p> <p>3.激励性强。通过目视化职工的技能矩阵图，职工可快速寻找一个可以看到、可以感知、又具有挑战性的目标，由点及面激发职工活力，形成竞争意识，促进员工的相互成长，实现员工能力素质提升。</p>

	<p>4.可操作性强。该提案能够在提高生产效率、降低成本、提高管理质效等方面带来显著的效益，对于相关行业的发展具有积极的推动作用。其实践具有科学性及复制性，可广泛推广至大中型各类企业生产经营管理中，提升管理效能。</p> <p>5.意义深远。该项目按照人是价值创造的主体，为企业在产业工人队伍建设过程中，实现全要素资源配置，实现企业人才发展整体平衡，打造开放共享的生态圈，实现更大范围、更深层次的大开放、大融合提出了建议，项目的重难点在专业化整合、平台化协同，建立起了“牵一发而动全身”的全流程思维，为全方位定位人才赋能体系，赋能企业降本增效、培养人才提供有效工具。</p>
--	---

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	优化内部办公环境 保障职工安全健康		
提案人	范国庆	提案时间	2023.12.28
职代会届次	四届二次	提案落实时间	2024.1.30
所在单位名称	江阴兴澄特种钢铁有限公司	单位性质	股份有限公司
提案类别	国有企业		
联系人	范国庆	联系方式	18012355951
提案主要内容	<p>一、提案案由： 在现代企业中，一个优化、安全且健康的工作环境不仅是职工福祉的保障，更是提升企业生产效率、激发职工创造力与归属感的关键因素。为了构建一个更加人性化、高效且符合安全健康标准的工作环境，本提案旨在提出一系列具体措施与建议，以期全面提升企业的工作环境与职工的安全健康水平。</p> <p>二、提案内容：</p> <p>现场班组集中办公：鉴于生产加工流程长、工艺复杂、过程管控环节多等加工特点情况，采取集中办公方式，根据班组团队需求，设置现场办公空间，促进班组各环节工作协调与交流。</p> <p>生产车间增加自然光照明：定期对车间玻璃窗进行清洁，尽可能利用自然光照明，减少人工光源使用，同时设置可调节亮度的灯具，保护职工视力。</p> <p>职工心理健康关怀：建立心理健康支持体系，提供心理咨询服务，帮助职工缓解工作压力，维护心理健康。</p> <p>灵活工作制：鼓励并实施弹性工作时间，允许职工根据个人情况调整工作时间，更好地平衡工作与生活。</p> <p>开展健康活动：定期举办徒步、羽毛球、拔河等健康活动，促进职工之间的交流，同时增强体质。</p> <p>三、实施过程：</p> <p>1.通过对生产现场的调研，经过作业区班组的讨论，现场增加集中办公点，各作业区班组集中办公，对生产过程物料状态跟踪清晰，对各道工艺交接提升效率，在质量管控要点上更加明确；</p> <p>2.电气上通过改进对厂区热处理区域灯光增加调节亮度设置调节功能，可以满足不同的天气情况，时间段对光线进行调节，有效提升人性化；</p> <p>3.建立健康关怀活动，开展职工健康梳理了解，建立健康人群档案，定期跟踪服药情况，根据健康档案的信息，班组配备药</p>		

	<p>物，预防职工忘记按时服药的对策，参加健康讲座活动，在讲座中提供一对一咨询服务，帮助职工提升健康意识，维护职工的身心健康；</p> <p>4.定期开展班组健康团建活动、方式有徒步、登山、棋牌、羽毛球、拔河等，促进了职工的业余活动，提升体质，放松心情，达到减压提升凝聚力的效果；</p> <p>四、实施效果：</p> <p>优化工作环境与安全健康是企业持续发展的重要基石。通过上述措施的实施，显著提升职工满意度与忠诚度，增强企业凝聚力与竞争力。</p> <p>具体表现为：职工工作积极性与创造力得到激发，工作效率与质量得到提升。我们不仅能够为职工创造一个更加舒适、安全、健康的工作环境，还能有效提升职工的工作效率与满意度，进而推动企业的整体发展。让我们携手努力，共同打造一个和谐、健康、高效的企业大家庭。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>在当今快节奏、高压力的工作环境中，优化工作环境与确保职工的安全健康已成为企业可持续发展的重要基石，本提案从保障职工身心健康出发，企业作为落实主体责任，也应积极采取措施，不断优化工作环境，切实体现了心系发展、情系职工。</p> <p>1.提升工作效率与创造力：一个舒适、整洁、光线充足且布局合理的工作环境能够显著提升职工的工作效率和创造力。适宜的温湿度、减少噪音干扰、合理的工作空间布局等都能让职工保持更好的工作状态，减少因环境不适造成的分心和疲劳，从而更加专注于任务，促进高效产出。</p> <p>2.保障职工身心健康：优化工作环境，如建立健康档案、定期参与健康讲座、人性化服务等，能够有效预防这些职业病，保护职工的身体健康。同时，良好的工作环境也能缓解职工的心理压力，减少抑郁和焦虑情绪，促进心理健康。</p> <p>3.增强团队凝聚力：注重职工安全与健康的企业，能够向职工传递出关怀和尊重的信号，增强职工的归属感和忠诚度。当职工感受到自己的健康和受到重视时，他们更愿意为企业的目标努力，团队之间的合作与沟通也会更加顺畅。此外，良好的工作环境还能提升职工的工作满意度，降低职工流失率，减少招聘和培训成本。</p>

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	设立员工子女假期托管服务		
提案人	黄强	提案时间	2024.8.14
职代会届次	四届二次	提案落实时间	2024.9.1
所在单位名称	江阴市兴澄特种钢铁有限公司	单位性质	央企
提案类别	国有企业		
联系人	黄强	联系方式	13812597251
提案主要内容	<p>一、提案案由： 目前钢铁行业形势严峻，在当前经济发展形势和产业工人队伍建设改革的大背景下，企业在追求高质量发展的过程中，员工子女假期无人照顾的问题日益凸显，这不仅给员工带来了困扰，影响其工作效率和工作质量，无法满足新质生产力的发展，所以稳定员工的后方阵地是一个亟待解决的问题。</p> <p>二、提案内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.在企业内部设立专门假期托管中心 <ul style="list-style-type: none"> · 提供舒适，安全的学习和活动场所 · 配备专业的辅导老师和管理人员 2.丰富的托管课程和活动安排 <ul style="list-style-type: none"> · 包括辅导作业，兴趣培养课程（例如绘画，手工，乐器等） · 组织户外活动和团队游戏，促进孩子身心健康发展 3.合理的收费标准 <ul style="list-style-type: none"> · 根据企业实际情况和员工需求，制定合理的收费方案，减轻员工负担 <p>三、实施过程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.筹备阶段（1-2个月） <ul style="list-style-type: none"> · 进行员工需求调查，了解员工对托管服务的具体要求和期望 · 寻找合适的场地，并进行装修和设施配备 2.教师的安排（1-2个月） <ul style="list-style-type: none"> · 招聘专业的老师，后勤和管理人员由企业安排 		

	<ul style="list-style-type: none"> ·对相关人员进行培训，包括安全知识，应急处理等方面 <p>3.宣传推广和报名阶段（1个月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ·通过企业内部渠道向员工宣传托管服务的内容，时间收费等信息 ·组织员工进行报名，并根据情况进行合理安排 <p>4.运营阶段（长期）</p> <ul style="list-style-type: none"> ·定期和家长沟通，反馈孩子情况 ·不断改进服务质量，根据实际情况进行课程安排 <p>5.跟踪评估阶段（持续进行）</p> <ul style="list-style-type: none"> ·定期收集职工对托管服务的反馈 ·根据实际情况对方案进行优化和完善 <p>四、实施效果：</p> <p>1.员工方面</p> <ul style="list-style-type: none"> ·解决了员工的后顾之忧，使其能够全身心投入工作，提高工作效率 ·增强员工对企业的归属感和忠诚度，减少人才流失 <p>2.企业方面</p> <ul style="list-style-type: none"> ·提升企业形象，吸引更多优秀人才加入 ·营造积极和谐的企业文化氛围，促进企业的稳定发展 ·托管服务运行稳定后可以向社会开放，增加企业收入，同时为社会做贡献
--	---

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	加码员工幸福里程 新增新能源车应急充电桩		
提案人	张文明	提案时间	2024.03
职代会届次	五届十次	提案落实时间	2024.11
所在单位名称	梅山钢铁股份有限公司	单位性质	央企
提案类别	生活福利、能源环保类		
联系人	杨永会	联系方式	18951856078
提案主要内容	<p>一、提案案由</p> <p>近年来，随着国家加快发展方式绿色转型，各项支持新能源汽车的政策密集出台，梅钢职工使用新能源汽车比例快速攀升。但在梅钢厂区非生产类新能源充电桩为零，里程忧虑影响了职工使用新能源车的积极性。同时 2023 年公司正处于达 A 创建的关键时期，无组织排放也是关键指标，作为国有企业，公司也应该带头鼓励职工使用新能源汽车。</p> <p>二、提案内容</p> <p>新增厂区新能源汽车充电桩，解决里程忧虑，为幸福增程</p> <p>三、实施过程</p> <p>1、加大调查研究力度。五届十次职代会确定本提案后，将“新增厂区新能源车应急充电桩”列入“办实事、解民忧”调研清单，并纳入梅钢公司创建幸福企业的重点实事工程。</p> <p>2、召集多个部门会商。经过公司工会、物流部、设备部、能源环保部、保卫人武部、财务部等相关部门共同商议，拟在公司南、北区分别设置一个新能源车的集中充电点，解决厂内新能源车应急充电需求，通过引入社会化资源为员工提供有偿充电服务。</p> <p>3、按步骤实施推进。梅钢物流部作为该提案的落实责任部门，4 月下旬接到公司办公室《关于公司职代会提案专项督办的通知》后，高度重视、快速行动，立即开展内部商讨研判、外部咨询寻源工作。5 月走访南京东华车享智行旅游服务有限公司，深度了解新能源汽车运行、充电等相关事宜。6 月份完成充电点选址、实施途径确定等方案准备工作。7 月份完成社会化资源的</p>		

	<p>寻源和合作方式确定，明确技术要求、相关合作细节、收费依据和管理要求。8-10 月份完成合同签订、现场施工和调试。11 月充电桩正式交付运行。</p> <p>四、实施效果</p> <p>梅钢公司完成北区 4 个、南区 12 个新能源汽车应急充电桩建设，真正解决了职工新能源汽车临时应急充电问题，为职工解决了最后一公里烦恼。当物流部工会率先把职代会提案办理情况反馈给提案人，职工代表对公司领导的高度重视和物流部的快速行动深表感谢。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>本提案从职工关心关切的切身利益需求出发，不仅响应了国家绿色转型的号召，而且切实解决了梅钢职工在新能源汽车使用中的实际需求，在充分调研调研的基础上，从精准识别新需求，到快速满足新需求，让员工的幸福里程不断加码，得到了员工的高度认同和交口称赞。</p> <p>推荐理由：</p> <p>1. 为职工群众办实事：随着新能源汽车的普及，职工对于充电设施的需求日益增长。提案中提到的“里程忧虑”是新能源汽车使用者普遍面临的问题，通过增设充电桩，有效解决了这一问题，提高了员工使用新能源汽车的积极性。从实施效果来看，该提案解决了员工的“里程忧虑”，得到了员工的高度认可和感谢，显著提升了员工的幸福感和满意度。</p> <p>2. 体现驻宁央企环保责任担当：该提案体现了梅山钢铁股份有限公司对国家绿色发展战略的支持和响应，通过增设新能源车充电桩，鼓励员工使用新能源汽车，减少碳排放，落实环保责任。作为央企，梅山钢铁股份有限公司在推动绿色出行方面起到了示范作用，增设充电桩不仅方便了员工，也体现了驻宁央企的社会责任和担当。</p> <p>3. 促进企业发展：该提案的实施，不仅解决了员工的迫切需求，也被列为公司创建幸福企业的重点实事工程项目，有助于提高员工的工作积极性，从而提升了企业竞争力和市场地位，能够在激烈的市场竞争中保持优势，实现企业的长期稳定发展。</p>



2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	优化和完善食堂管理 提升职工就餐满意度		
提案人	贾鑫	提案时间	2024.1
职代会届次	三届二次	提案落实时间	2024.12
所在单位名称	宏光空降装备有限公司	单位性质	国有企业
提案类别	生活福利		
联系人	朱诗悦	联系方式	15951965393
提案主要内容	<p>一、提案案由</p> <p>1.食堂菜品重复且不丰富、品相口味不佳，菜价较高，菜品供应不及时等；</p> <p>2.食堂结算系统不够完善，无法查看就餐卡使用明细；</p> <p>3.就餐卡使用途径太单一、职工食堂兑换超市商品价格普遍较高。</p> <p>二、提案内容</p> <p>1.督促食堂降低就餐成本，提高餐品质量，丰富菜品种类；</p> <p>2.升级就餐卡系统，增加设备设施，方便职工实时查询消费信息；</p> <p>3.建立相关合作平台，拓展就餐卡使用渠道。</p> <p>三、实施过程</p> <p>首先，针对食堂的相关问题，前期做了相关调研：</p> <p>1.职工食堂自经营以来，场地装修改造、设备、设施投入及场地房租、水电费用均由目前餐饮公司自行承担，由其自主经营、自负盈亏。公司对食堂得服务和质量只进行监督检查和考评测评，并提出整改意见，公司职工为职工食堂的定向消费者。</p> <p>2.职工餐卡充值系统由现有餐饮公司提供，负责办理就餐卡充值、挂失、补卡、退卡等日常业务。</p> <p>3.费用结算按照餐补名单充值金额，押三付一结算，开具发票经审核后支付相应费用。</p> <p>其次，通过每季度职工思想动态情况反馈，结合食堂经营现状，现有餐饮公司提供的餐饮服务不能较好满足职工需求，职工满意度不高，职工就餐卡卡内余额沉积资金日益增多，存在一定的风险，职工利益得不到有效保障。</p> <p>最终公司决定通过相关比选流程，优选新的合作餐饮供应商，同时确定职工食堂优化改造方案，改变现有职工食堂合作模式：</p> <p>1.由公司对职工食堂场地进行改造装修以及设备、设施投</p>		

	<p>入，建成中央厨房，并对餐饮供应商提供场地房租、水电气等费用的优惠政策。</p> <p>2.由公司提供整套智能化食堂收费结算系统，提升硬件配套和管理水平，公司负责办理就餐卡充值、挂失、补卡、退卡等业务，总费用按月以消费额实际结算。</p> <p>3.由供应商提供餐饮供应服务及职工兑换超市服务。</p> <p>4.由后勤保障部牵头相关部门，参与和监督餐饮供应商相关服务过程，工作内容包括：主要食材、配料、超市商品的采购要求，菜品及服务要求；主要服务人员要求；餐饮、超市商品定价要求等，在服务合同内有所明确。</p> <p>5.实施考核机制，制定奖惩细则和详细的考核表，定期检查考核。其中职工满意度为重点考核项。</p> <p>四、实施效果</p> <p>通过本提案的实施，优化和完善了食堂的管理，职工食堂能够更好的满足员工的饮食需求，提升了职工满意度，为职工创造一个舒适、健康、便捷的就餐环境。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>民以食为天，职工食堂作为员工日常生活的重要组成部分，其质量直接影响到员工的就餐体验与满意度。均衡营养、口味多样的餐饮服务有助于员工保持良好的身体状态，提高工作效率。通过改善食堂环境、丰富菜品选择、提高服务质量等措施，可以有效提升职工的就餐满意度。</p> <p>职工食堂是企业为职工提供的重要福利之一，关乎每一位职工群众的切身利益。因此，职工食堂的改善至关重要，这不仅是对员工生活品质的提升，更是企业文化与人文关怀的重要体现。提升职工的就餐满意度、拓展就餐卡使用渠道、加强充值与明细管理，减少就餐卡内余额沉积，可以降低资金风险，让企业和员工的利益得到应有保障。</p> <p>宏光党委高度重视职工食堂提升项目，针对职工食堂的改进方案进行多次讨论研究，最终确定后勤保障部提出的改造方案，并于2024年推进落实。本提案具有很强的操作性与可行性，能够达到改善职工福利、提升职工满意度、降低资金风险、宣传企业文化的期望效果，进一步增强了员工的凝聚力与向心力，提高职工的幸福感和归属感，对企业和职工来说都具有十分重要的意义。</p> <p>因此，同意推荐该提案申报2024年度全省职工代表提案落地见效案例。</p>

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	规范“更改通知单”填报 畅通信息流转机制		
提案人	付勇、王兰、尹力	提案时间	2024.2.20
职代会届次	五届一次	提案落实时间	2024.10
所在单位名称	中国航空工业集团金城南京机电液压工程研究中心	单位性质	国有企业
提案类别	管理服务		
联系人	孟燕虹	联系方式	15950487707
提案主要内容	<p>一、提案案由： 《Q/NZ8.7 产品图样及技术文件 更改办法》中“7.4 在制（成）品处理处理方案填写”明确规定： a) 在制品：无影响；报废；返修；返修后限制使用，仅用于 XX；限制使用，仅用于 XX；零件报废，毛坯无影响等 6 种处理意见。 b) 库存成品：无影响；报废；返修；返修后限制使用，仅用于 XX；限制使用，仅用于 XX 等 5 种处理意见。 c) 已交付成品：无影响；报废；返修；返修后限制使用，仅用于 XX；限制使用，仅用于 XX 等 5 种处理意见。 同时，根据需要对更改范围进行补充说明，如“XX 号起产品报废，自 XX 号起落实本更改”。 “更改通知单”模板的“审签栏”里预留生产、采购等主管审签。 在实际执行过程中，时常遇到某些“更改通知单”的“在制（成）品处理意见”填写极不规范，如只填写“按更改单意见执行”等，同时绕过生产、采购等主管会签直接存档，导致更改单意见无法贯彻落实、生产/采购等部门无法执行。</p> <p>二、提案内容： 1、相关部门按职责对“更改通知单”的“在制（成）品处理意见”填写规范性负责，必须按照《Q/NZ8.7 产品图样及技术文件 更改办法》中“7.4 在制（成）品处理处理方案填写”明确的意见把关审签。</p>		

2、在发起“更改通知单”审签前，设计员必须提前与生产/采购等部门沟通，摸底在制品及库存（重点是零组件）、采购品的状态，是否可以落实更改后再明确“在制（成）品处理意见”，如有需要落实的就不能绕过生产、采购等主管会签而直接存档；如未提前沟通且绕过生产、采购等主管会签的，生产/采购等部门有权拒绝落实更改。

3、建立确保“更改通知单”的“在制（成）品处理意见”及会签栏规范正确填写的“防错机制”，由 IT 系统控制“更改通知单”发起及归档，对于“在制（成）品处理意见”填写不规范、会签栏不完整的则不能发起及归档。

4、相关部门按职责对“更改通知单”发起部门进行检查考核并公开通报，重点聚焦“在制（成）品处理意见”填写规范性、会签栏完整性等，确保“更改通知单”发出后规范高效。

三、实施过程：

1、Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》修订

2024 年 4 月，科技发展部会同防务工程部、体系 IT 与质量安全部及各研究分部对 Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》进行了梳理，对更改单签署要求进行了讨论确认，明确生产和采购的签署不固化在流程中，按需进行签署；对在制品、库存品和已交付成品进行了规范性定义及说明，并落实在 Q/NZ8.7-2024《产品图样及技术文件 更改办法》中，并完成了修订工作。

2、流程固化

2024 年 6 月，体系 IT 与质量安全部按照 Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》已完成对在制品的处理方案、更改原因等的填写固化工作；

3、Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》宣贯

2024 年 5 月，Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》完成修订后，在型号标准化会议上向各分部标准化主管进行了宣贯，要求各分部标准化主管严格按照 Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》的要求进行更改单的标审会签，各分部标准化主管在部门内部已进行了宣贯。2004 年 10 月，科技发展部组织了 Q/NZ8.7《产品图样及技术文件 更改办法》在南京机电的培训宣贯。

4、更改单的审查

2024 年 4 月至 10 月，科技发展部多次协同防务工程部对各分部的更改单进行了方案的合理性、标准化规范性等方面的

评审及审查，审查结果在每次审查会上对各分部进行了反馈，后续继续协调防务工程部不定期进行更改单的评审审查，不断提升更改单的编制质量。

四、实施效果：

本提案进一步提高了南京机电的标准化管理水平。解决了因“更改通知单”的“在制（成）品处理意见”在填写时不规范问题，避免相关主管会签后直接存档，导致更改单意见无法贯彻落实，信息传递不畅，生产/采购等部门无法执行，避免产品报废等问题。协同多部门通力合作，明确职责和固化流程，提升生产效率、产品质量、经济效益，形成标准制定、实施和监督的联动机制，有效提升南京机电的标准化工作能力。南京机电的标准化工作是科研生产交付的重要保障，是是确保南京机电在同行业中的竞争力的基础性管理工作。

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	办好职工“食”事 做好幸福“加餐”		
提案人	许建等	提案时间	2024 年 3 月
职代会届次	三届二次	提案落实时间	2024 年 8 月
所在单位名称	航天晨光 股份有限公司	单位性质	股份有限公司中的 国有控股公司
提案类别	职工餐饮		
联系人	张雪	联系方式	025-52826046
提案主要内容	<p>一、提案案由： 为始终秉持“以人为本、关爱职工”的理念，不断提升职工生活质量，航天晨光对职工食堂进行全方位的“改造升级”，将食堂变成职工满意的“加油站”。</p> <p>二、提案内容： （一）提高餐饮标准及增设加热设施：公司各园区希望统一参照公司科技园区（自助餐）的模式供餐。同时，由于各单位错峰用餐，希望食堂配置微波炉，方便饭菜加热。 （二）改善食堂饭菜质量：公司科技园区供餐方式改为自助餐后，职工满意度大幅度提升，其他园区职工对提高食堂饭菜质量、增加菜品选择等诉求较多，希望食堂可以每周制定菜单，并增加菜品选择。</p> <p>三、实施过程： （一）菜品质量提升。公司江宁、溧水园区食堂及各打餐点通过公告栏每周向职工公示本周菜单，菜单的制定结合当地职工口味、季节、职工工作性质及信息反馈等方面因素综合考量，通过不断创新与调整，确保各园区菜品口味和营养搭配能够满足职工需求。 （二）就餐环境提升。舒适、宜人的用餐环境能够让职工有效缓解工作带来的压力，增加就餐乐趣。为此，食堂从就餐区域灯光、就餐动线布局等方面进行改进，通过更换灯泡 32 盏、增加卡机、配置收餐台等方式，提升职工就餐体验。 （三）餐具及设备增补。为避免出现餐具不足致使职工使用一次性餐具的情况，食堂定期清点餐具，及时对堂食不锈钢餐具、面条碗、筷进行补充。同时，为提升卫生环境，在各打餐点统一配置自动筷子消毒机，加大餐具消毒力度，有</p>		

	<p>力保障职工用餐健康。</p> <p>(四) 提升厨师技能。定期开展厨师技能培训，并融合各园区所在地域的口味和美食，打造独特的菜品，并定期征集职工意见，及时进行饭菜口味调整。</p> <p>四、实施效果：</p> <p>(一) 通过菜单公示，让职工提前知晓食堂菜品种类，拓宽职工反馈渠道，食堂周前计划、周后总结，及时根据职工的建议调配菜品和种类，并通过提升厨师技能，改变菜品种类无创新的情况，缓解职工用餐“疲劳”。</p> <p>(二) 通过改善用餐环境，在食堂内部采用了更明亮的灯光，营造舒适愉悦的就餐氛围，提升了职工的用餐体验。</p> <p>(三) 严控食品安全，从用餐环节入手，通过添置厨具及消毒设备，提高了职工饮食的安全性和健康性。</p>
<p>推荐意见及理由</p>	<p>航天晨光始终秉持“以人为本、关爱职工”的理念，为不断提升职工生活质量，对职工食堂进行全方位的“改造升级”，在改善就餐环境、提高饭菜质量、增加花样品种上下功夫，精心打造“幸福”健康食堂。</p> <p>该企业食堂通过结合各园区职工口味、季节、职工工作性质及信息反馈等方面因素综合考量制定菜单，并在园区各就餐点公示本周菜单，根据每半年一次的职工餐饮座谈会的反馈意见，不断的进行菜品创新和调整，并定期开展厨师技能培训，研制独特菜品，有效的缓解了职工的用餐“疲劳”；为改善用餐环境，该食堂从就餐区域灯光、就餐动线布局等方面进行改进，通过更换灯泡、增加卡机、配置收餐台等方式，提升职工就餐体验；为保障职工用餐健康，该食堂定期清点餐具，及时对堂食不锈钢餐具、面条碗、筷进行补充，避免职工使用一次性餐具，同时，为提升卫生环境，在各打餐点统一配置自动筷子消毒机，加大餐具消毒力度。</p> <p>系列举措真正实现了该企业食堂用餐环境改善、丰富菜品种类、严控食品安全等目标，将食堂变成职工满意的“加油站”，让奋斗在各条战线上的员工能吃上放心饭、舒心饭、暖心饭，用真情温暖着职工心田，职工的归属感、获得感和幸福感得到了明显的提升。</p> <p>同意航天晨光《办好职工“食”事 做好幸福“加餐”》提案，申报 2024 年度全省职工代表提案落地见效案例。</p>

2024 年度全省机冶石化系统 职工代表示范提案

提案名称	以装置检修为契机 优化改造 III 热媒水流程		
提案人	娄芳 陶奕澎	提案时间	2024 年 2 月
职代会届次	四届二次	提案落实时间	2024 年 8-9 月
所在单位名称	金陵石化公司炼油二部	单位性质	国有企业
提案类别	挖潜增效		
联系人	娄芳	联系方式	13851542591
提案主要内容	<p>一、提案案由： 为加快推进以节能降耗和降本增效为核心的设备更新和技术改造，异丁烷装置响应公司节能降耗号召，对装置内 III 热媒水进行了流程优化改造。</p> <p>蒸汽消耗量一直是装置建成以来能耗优化的瓶颈。为应对这一技术难题，装置已于上一周期通过技改项目新增三台 III 热媒水重沸器以取代原有蒸汽再沸器。装置蒸汽消耗量成功降低 30t/h，装置综合能耗由 190 千克标油每吨降低至 160 千克标油每吨。同时，在上一周期运行生产中，新增三台热水重沸器效果良好，完美替代原有重沸器。</p> <p>二、提案内容： 本次流程改造项目为萃取精馏塔（T-1101）底增加 1 台热水再沸器 E-1121，溶剂回收塔（T-1105）底增加 1 台热水再沸器 E-1122。使用芳烃热水作为热源，部分取代 T-1101 塔釜加热蒸汽，全部取代 T-1105 塔釜加热蒸汽。T-1105 原蒸汽再沸器备用。萃取精馏塔蒸汽再沸器（E-1103）的低压蒸汽消耗量约为 18t/h。本次改造新增萃取精馏塔热水再沸器（E-1121），使用 III 热媒水作为热源，提供约 6.9MW 的热负荷。新增再沸器的工艺侧物料从萃取精馏塔第 123 层板处引出，从第 129 层板处返回。溶剂回收塔再沸器（E-1109）的低压蒸汽消耗量约为 3~4t/h。本次改造新增溶剂回收塔热水再沸器（E-1122），使用热源为 III 热媒水。新增再沸器的工艺侧物料从 E-1109 入口管线新增三通引出，从 E-1109 出口管线新增三通返回。</p> <p>三、实施过程： 为确保本次技术改造项目顺利开展，工区成立项目攻关小组。</p>		

在管理人人人员的牵头下，技术人员积极与设计单位人员对接研讨流程优化的一系列相关事宜，商讨此次流程优化的最优解。同时，认真制定了流程优化的操作法与变更文件，并对装置操作人员开展现场培训。全员聚力技改项目、抓牢安全、优化生产流程，提升经济指标。

经装置全体人员与施工单位共同努力下，按时保质保量完成了本次流程优化项目。装置开工平稳后，装置操作人员按照临时操作法，逐步投用新增两台热水重沸器。投用过程中，避免操作波动，降低蒸汽用量时现场专人检查负责确认不打水击，同时其余用水处皆有余量调节。

四、实施效果：

异丁烷装置 9 月 10 日开工后萃取精馏塔（T-1101）底芳烃热水再沸器（E-1121）与原蒸汽再沸器同时使用，溶剂回收塔底热水再沸器（E-1122）完全取代原有蒸汽再沸器（E-1109），装置低压蒸汽消耗量由检修前 42t/h 成功降低至 30t/h。为使能耗降低最大化，经公司技术质量部协调增加约 100t/h 芳烃热媒水用量进异丁烷装置，对装置能耗进一步优化。萃取精馏塔底蒸汽用量由 10.6t/h 进一步降低至 8.4t/h，进一步节约蒸汽用量 2t/h。带来经济效益约 1787 万元/年。

该技改项目投入使用后，将在公司 2024 年节能降耗和降本增效的方针中发挥着重要作用。这一技改项目的实施，不仅节约了装置蒸汽消耗量，降低了装置综合能耗，同时也通过对萃取单元热源的优化，降低了因蒸汽局部过热易造成乙腈水解的概率，有效降低了设备腐蚀的风险，为装置长周期平稳运行创造了更优良的条件。

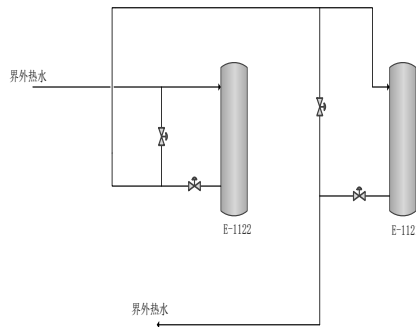
附装置新增换热器现场图及简要流程图



新增 E-1121



新增 E-1122



E-1121、E-1122 简易流程图

推荐意见及理由

1.提案选题精准。该提案选题较好，贴合金陵石化公司当前面临的形势和节能降耗的重点工作。当前，国际形势错综复杂，原油价格持续波动。国内环境也面临挑战，公司面临经济效益的压力较大，挖潜增效、狠抓管理、勤练内功将是未来一段时间公司各项工作的主要抓手。该热联合利用节能项目，每小时节约蒸汽消耗 14t/h，带来经济效益约 1787 万元/年，符合公司以节能降耗管理为着力点，围绕安全平稳生产，推进各项管理的合规化和规范化，推进公司各项工作的有效落实，具有较强的针对性、代表性。

2.提案符合规范。提案遵循一事一案，实事求是，简明扼要，职代会届次、案名、时间、提案人、附议人、案由分析和措施建议等要素完备。提案所反映的问题实事求是，提案中提出的有关节能降耗措施和建议，具有较强的可行性和操作性，便于组织和实施，实施后成效显著。

3.提案效果明显。提案办理落实工作扎实到位，提案人、附议人对办理落实结果的评价较为满意，该提案经炼油二部提案委员会评审，被评为炼油二部第四届二次职代会最佳提案。提案办理落实后，为专业现场管理有效落地提供了模板，有效降低装置的能耗，提升了现场管理水平，并发挥了示范带动作用，目前公司各部门单位正在研究余热联合利用项目，并组织全面推广。